



Projekt jest współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014 - 2020

Ankieta badająca poziom motywacji

Prosimy o wypełnienie poniższej ankiety, której celem jest określenie Pana/i motywacji do udziału w projekcie "Dwa kroki do aktywności"

IMIĘ i NAZWISKO UCZESTNIKA:

L.P.	Motywacja	TAK	NIE
1	Uważam, że udział w projekcie zwiększy moje szanse na znalezienie pracy		
2	Zdecydowałem/am się na udział w projekcie ponieważ chce zdobyć nowe kwalifikacje i umiejętności		
3	Zgłosiłem/am się do projektu, ponieważ potrzebuje pomocy w powrocie na rynek pracy		
4	Chce wziąć udział w projekcie ponieważ chcę zdobyć cenne doświadczenie zawodowe		
5	Zgłosiłem/am się do udziału w projekcie, ponieważ chcę zadbać o swoją zawodową przyszłość.		

Proszę określić swój poziom motywacji do udziału w projekcie na 5 stopniowej skali, gdzie 1 oznacza bardzo niski; 2 – niski; 3 - przeciętny; 4 - wysoki; 5 - bardzo wysoki

1 2 3 4 5

.....
Podpis kierownika projektu



Projekt jest współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Lubelskiego na lata 2014 - 2020

Ankieta badająca poziom motywacji

Prosimy o wypełnienie poniższej ankiety, której celem jest określenie Pana/i motywacji do udziału w projekcie "Dwa kroki do aktywności"

IMIĘ i NAZWISKO UCZESTNIKA:

Lp	Motywacja	TAK	NIE
1	Chcę wziąć udział w projekcie, gdyż lubię podejmować nowe wyzwania		
2	Wierzę, że zdobycie nowej wiedzy pozwoli mi dążyć do samorozwoju		
3	Zgłosiłem/am się do udziału w projekcie, bo chce znaleźć pracę, która da mi poczucie bezpieczeństwa i stabilizacji		
4	Uważam, że udział w projekcie pozwoli mi uwierzyć w swoje możliwości i podnieść samoocenę		
5	Uważam, że udział w projekcie pozwoli mi poznać swoje mocne i słabe strony		
6	Zgłosiłem/am się do udziału w projekcie, bo mam nadzieję, że pozwoli mi on rozwinąć moje umiejętności społeczne		

Proszę określić swój poziom motywacji do udziału w projekcie na 5 stopniowej skali, gdzie 1 oznacza bardzo niski; 2 – niski; 3 - przeciętny; 4 - wysoki; 5 - bardzo wysoki

1 2 3 4 5

.....
Podpis kierownika projektu